

Tarkastuslautakunta - toiminnan väliarviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin huhtikuussa 2023
- Vastauksia 8, vastausaktiivisuus 73%.
- Vertailu lautakunnan vuoden 2021 tulokseen.
- Vertailu Tuusulan kaikkien lautakuntien tulokseen
- Vertailuaineistossa lautakuntia seuraavista kunnista: Hollola, Oulu, Rauma, Jyväskylä, Varkaus. Vertailuaineistossa yhteensä yli 300 vastausta.

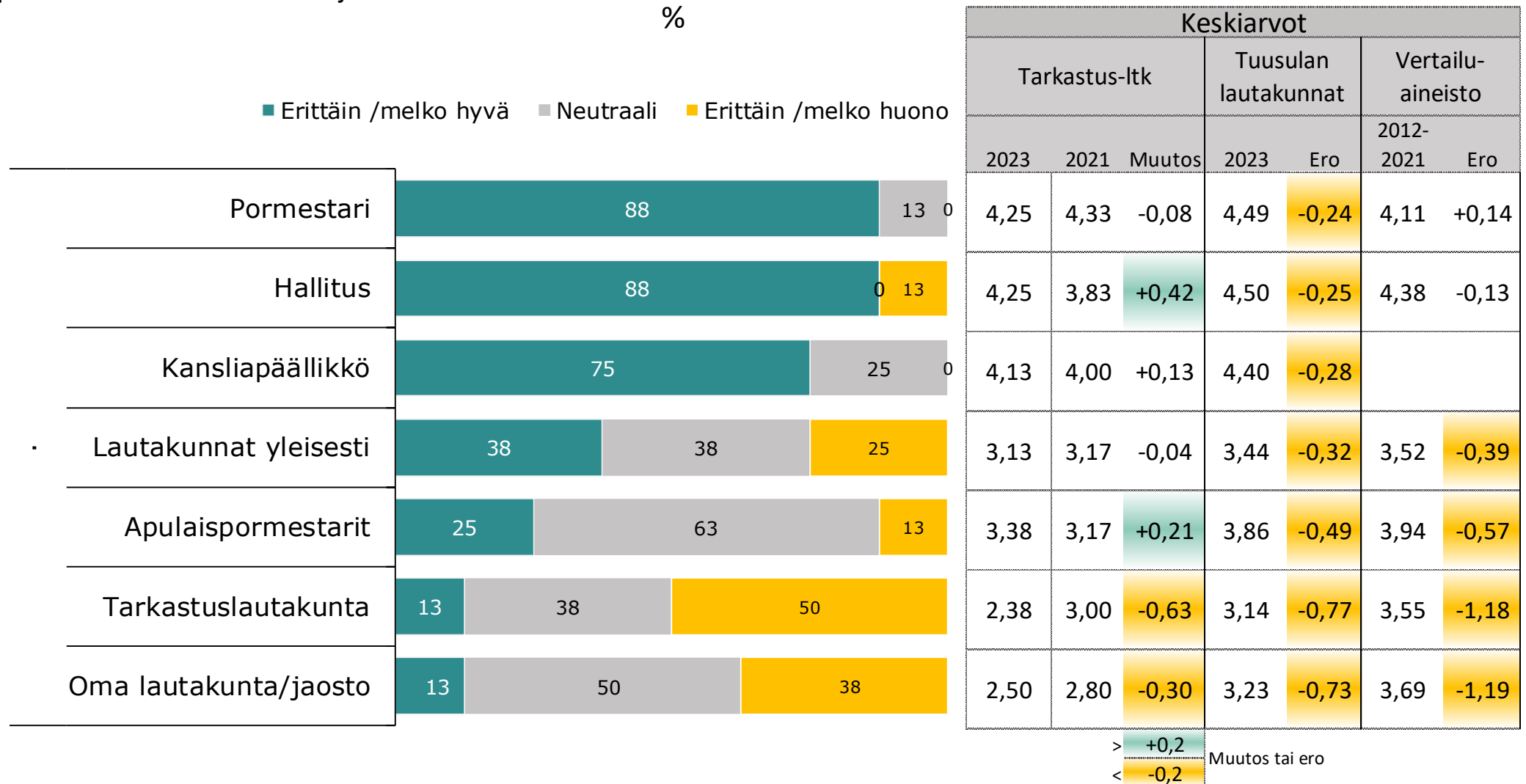
Vaikutusvalta

Tarkastuslautakunta

Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

N=8

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



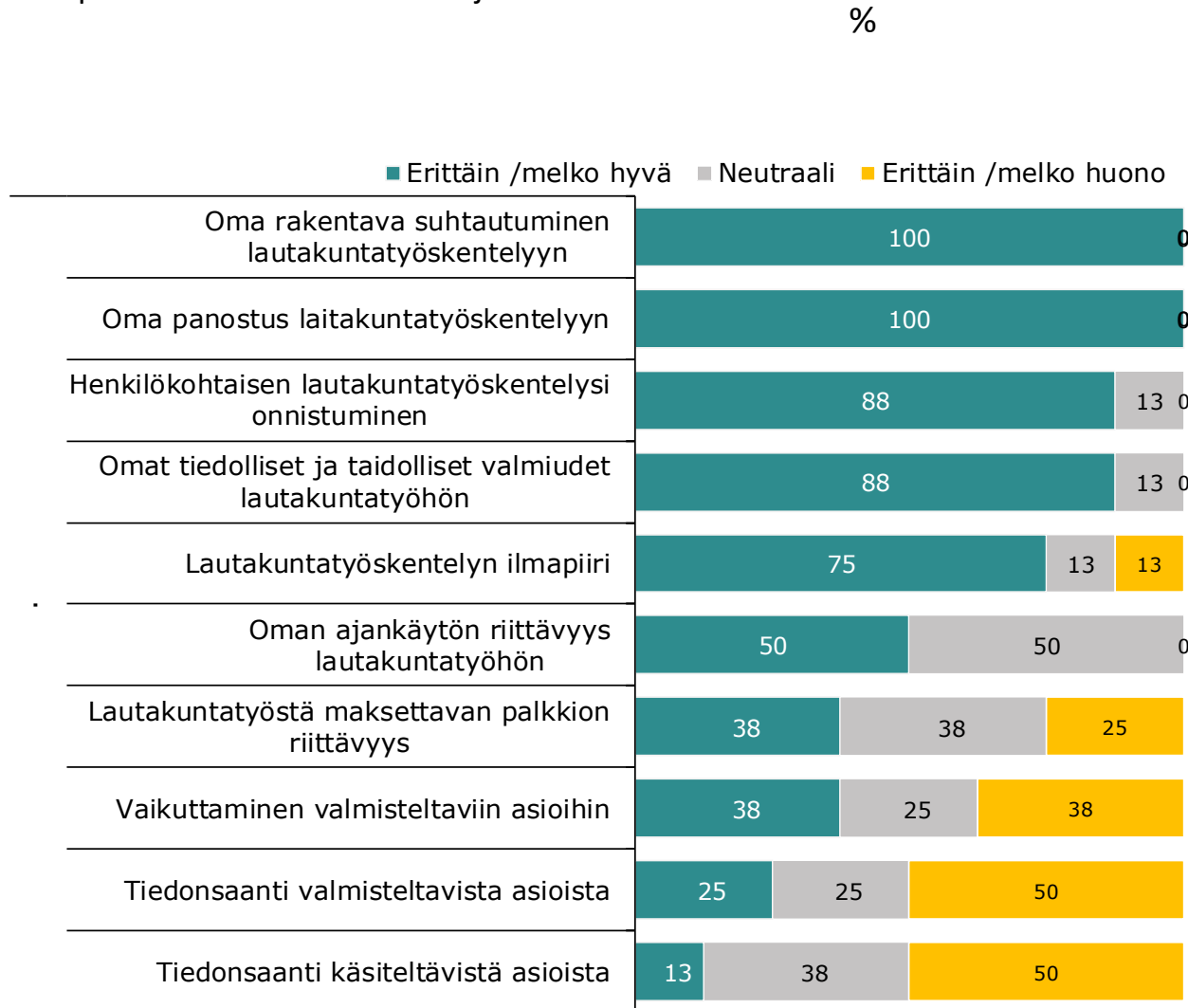
Työskentely lautakunnassa

Tarkastuslautakunta

Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa?

N=8

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Keskiarvot						
Tarkastus-ltk			Tuusulan lautakunnat		Vertailu-aineisto	
2023	2021	Muutos	2023	Ero	2012-2020	Ero
4,25	3,83	+0,42	4,28	-0,03	4,14	+0,11
4,00	3,50	+0,50	3,92	+0,08	3,77	+0,23
3,88	3,33	+0,54	3,74	+0,14	3,66	+0,22
4,00	3,50	+0,50	4,00		3,73	+0,27
3,88	3,50	+0,38	4,12	-0,24	4,06	-0,19
3,50	3,50	+0,00	3,75	-0,25	3,70	-0,20
3,25	3,33	-0,08	3,45	-0,20	3,25	-0,00
3,00	3,33	-0,33	3,33	-0,33	3,16	-0,16
2,63	3,67	-1,04	3,49	-0,87	3,15	-0,52
2,50	3,83	-1,33	3,80	-1,30	3,80	-1,30

> +0,2
< -0,2
Muutos tai ero

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

- *Keskustelu, avoin ilmapiiri, kannustus keskusteluun, hiljaisempien mukaanotto*
- *Kunnioitus, huomioiminen, avoimuus ja luotettavuus kaikessa työskentelyssä sekä kaikkia kohtaan.*
- *Suunnitelmallisuus uupuu ja sitä kautta tiedonsaanti on melko huonolla tasolla, sekä lautakunnan tekemiseen että viranhaltijoiden suunnalta.*
- *Valmistautuminen ajoissa lautakunnan kokouksiin olisi hyvä olla parempi.*

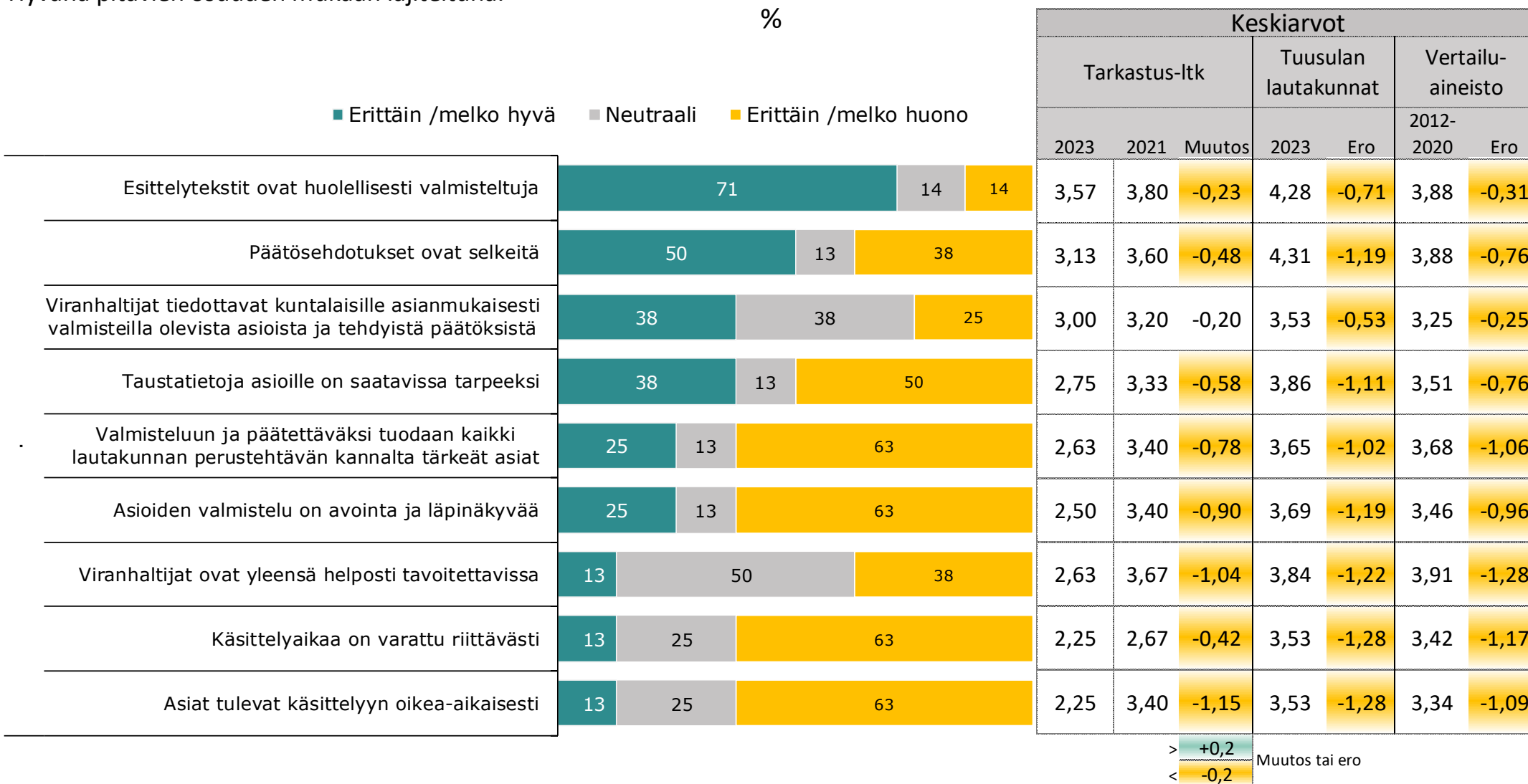
Viranhaltijavalmistelu

Tarkastuslautakunta

Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

N=8

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit viranhaltijavalmistelusta

- *Kyse on tarkastuslautakunnasta, ei voi verrata muihin lautakuntiin. Viranhaltijan rooli valmistelussa olematon.*
- *Muista lautakunnista on kuulunut viestiä käsittelyyn tuoduista valtavista, tukehduuttavista, asiakokonaisuuksista joiden tutustumiseen ja sisäistämiseen annettu aika on joskus aivan liian lyhyt. Näin toimittuna, vaikka itse ymmärränkin asioiden juoksutusjärjestystä, aiheutetaan ltk jäsenille tarpeetonta painetta, riittämättömyyden tunnetta ja epävarmuutta, koska tehdystä päätöksestä syntyy epävarmuutta. Onko tämä tukehduuttaminen tarkoituksellista?? Voisiko asioita aikatauluttaa toisin?? Hyvään hallintotapaan kuuluu myös toisten työn kunnioittaminen, joka näkyy myös siinä, että annetaan riittävät valmiudet sekä aika päätöksentekoon valmistautumiseen. Lisäksi ajoittain asioita tuodaan valmisteluun liian vaillinaisilla tiedoilla, joka vaikuttaa ikään kuin asian hyväksynnän testaamiselta. Asiat tulee valmistella riittävästi, jotta tehtävä päätös vastaa esiteltyä asiakokonaisuutta. Samoin myös tarvittava tuki- ja lisämateriaali tulee olla saatavilla, helposti, ilman suurempaa etsimistä tai anomista.*
- *Tarkastuslautakunnassa on vain vähän viranhaltijavalmistelua. Sitä pitäisi olla enemmän.*

Yhteistyö

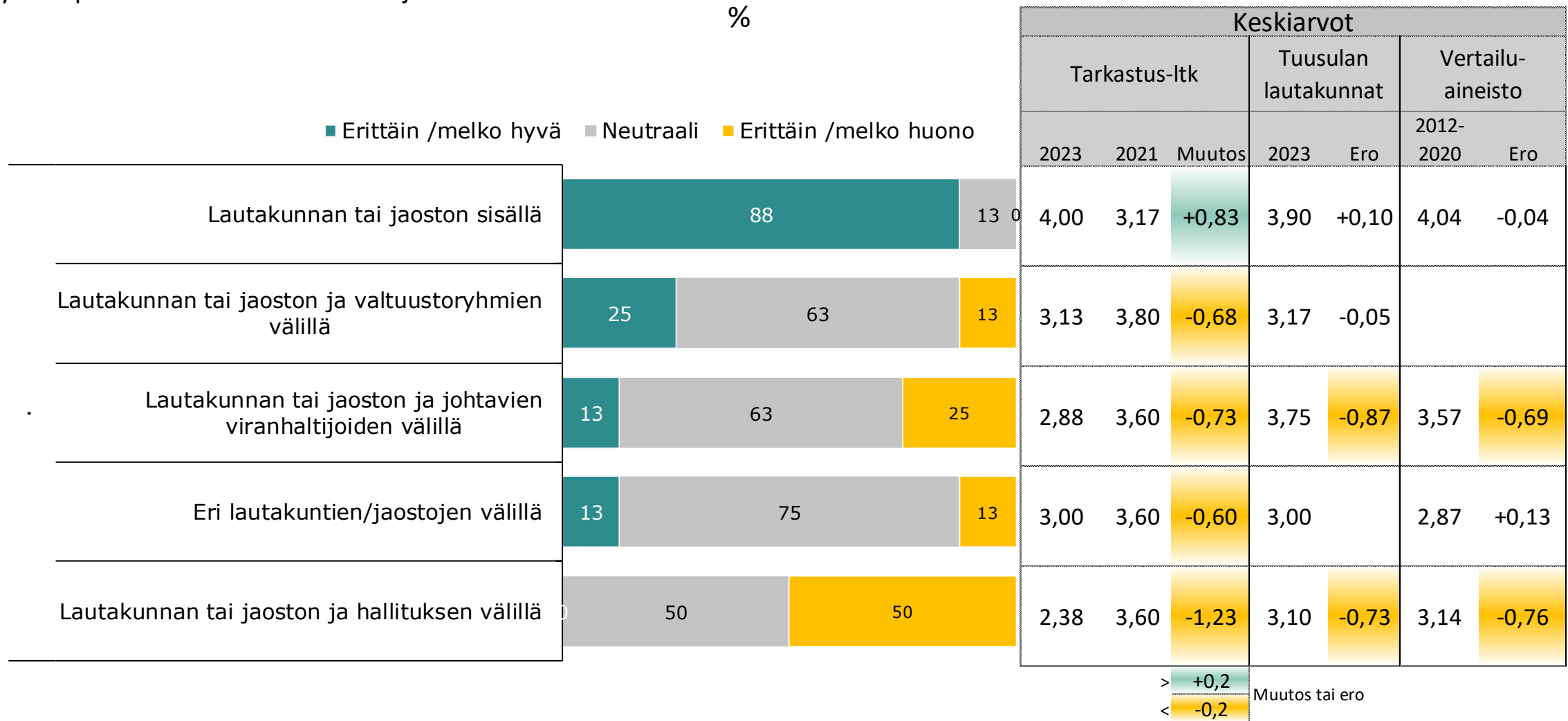
A close-up photograph of a person's hand holding a white cloth. The hand is positioned in the lower right quadrant of the frame. The person is wearing a thin, braided bracelet on their wrist. The background is a blurred interior space with a teal or blue tint, suggesting a modern or clean environment. The lighting is soft and even.

Tarkastuslautakunta

Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

N=8

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Miten parantaisit yhteistyötä?

- *Kyse on tarkastuslautakunnasta, ei voi verrata toisiin lautakuntiin.*
- *Lisäisin avoimuutta ja jatkuvampaa kanssakäymistä, joka lähtee liikkeelle siitä, että ymmärretään tarkastuslautakunnan tarkoitus ja asema. Lisäksi halutaan nähdä tarkastuslautakunta ja sen toiminta hallintoa tukevana eikä sitä vaikeuttavana toimena. Vastakkainasettelu niin toiminta kuin henkilösuhteissa täytyy saada karsittua pois.*

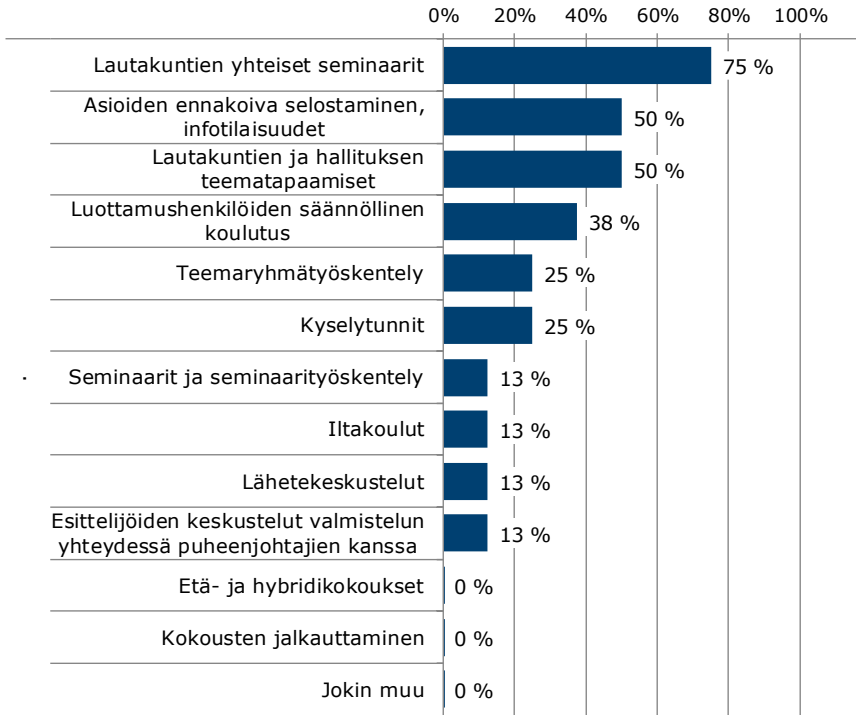
Työmuodot

Tarkastuslautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tulisi erityisesti panostaa?

N=8

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä



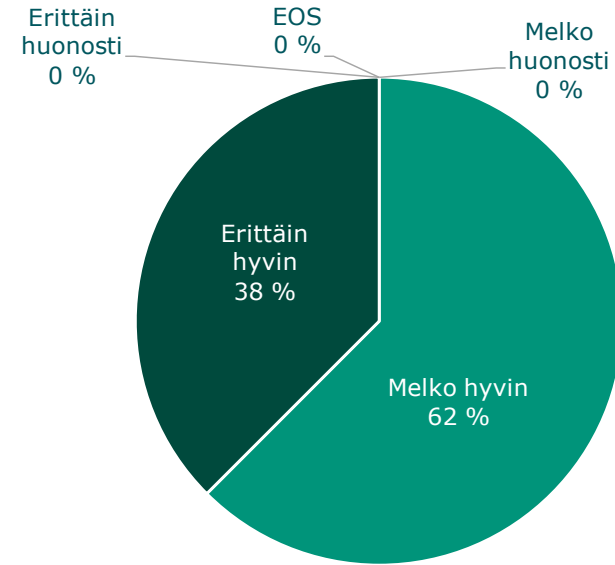
Kommentit työmuodoista

- Valituille luottamushenkilöille annettava riittävät valmiudet ltk työskentelyyn, koulutus, mikä hyödyttää, helpottaa, nopeuttaa, tuottaa ja tukee laadukkaampaa ltk työskentelyä. Tarvittaessa mahdollisuus kyselytunnilla, ennakkoesittelyssä, lisätä ymmärrystä käsittelyyn tulevasta asiakokonaisuudesta. Parantaa varmasti molemmin puolin valmistautumista, lisäämällä ymmärrystä, ja helpottaa/tehostaa asian käsittelyä.

Tarkastuslautakunta

Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet tänä vuonna?

N=8



Kommentit etä-/hybridikokouksista

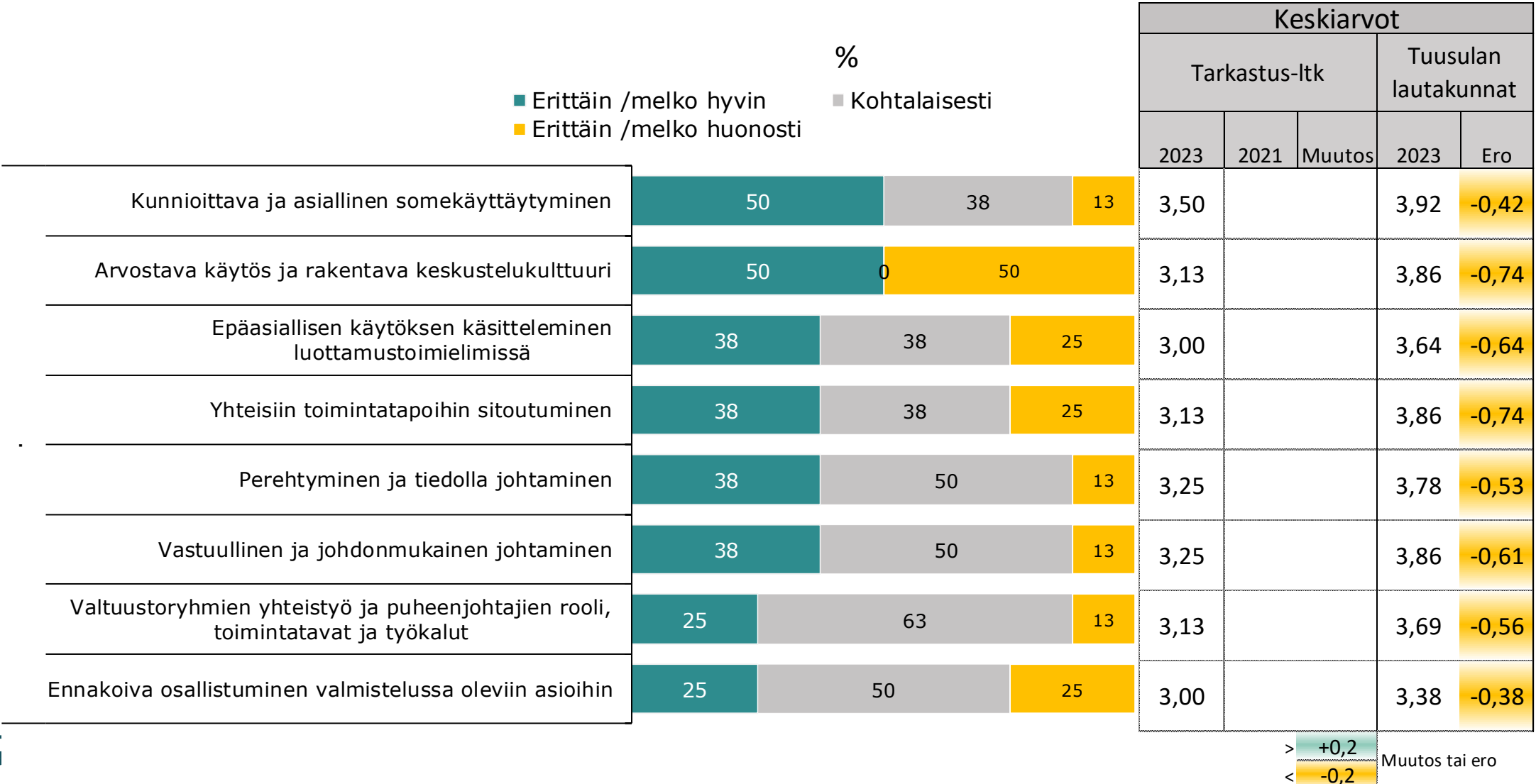
- Lähikokous on yleensä aina kuitenkin parempi kuin etä- tai hybridikokous.
- Mahdollistettava myös tulevaisuudessa. Hybridikokoustaminen on uusi normaali.
- Mieluiten joko etä- tai läsnäolokokous, hybridi vain pikaisissa ja lyhyissä kokouksissa

Yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt

Tarkastuslautakunta

Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla? **N=8**

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Eettisiä ohjeita pitäisi soveltaa tasapuolisesti.*
- *On riittävät tähän hetkeen, mutta pitää peilata aikaan eli ohjeita tulee tarkastella ja päivittää tarpeen mukaan.*

Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Minusta aivan riittävä, mutta ohjeiden soveltaminen tulee olla yhdenmukaista. Samat säännöt kaikille, positiosta riippumatta. Nyt näin ei valitettavasti ole.*
- *Pitäisi täsmentää, mikä on epäasiallista käyttäytymistä. Ihmisen aikaisempi kokemus ja elämä muovaavat käsityksiä.*

Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

- *Hyvä että sellaiset on!*
- *Kaikkia ei kohdella samalla tapaa, osalle sallitaan epäasiallinen käytös eikä siihen puututa nähtävästi heidän korkeasta asemastaan päätöksenteossa johtuen.*
- *Niitä on tulkittu virheellisesti, ylikireästi ja epäoikeudenmukaisesti joissakin tapauksissa. Kaikkia osapuolia pitää kuunnella ja huomioida tasa-arvoisesti.*

Kokonaisarvio

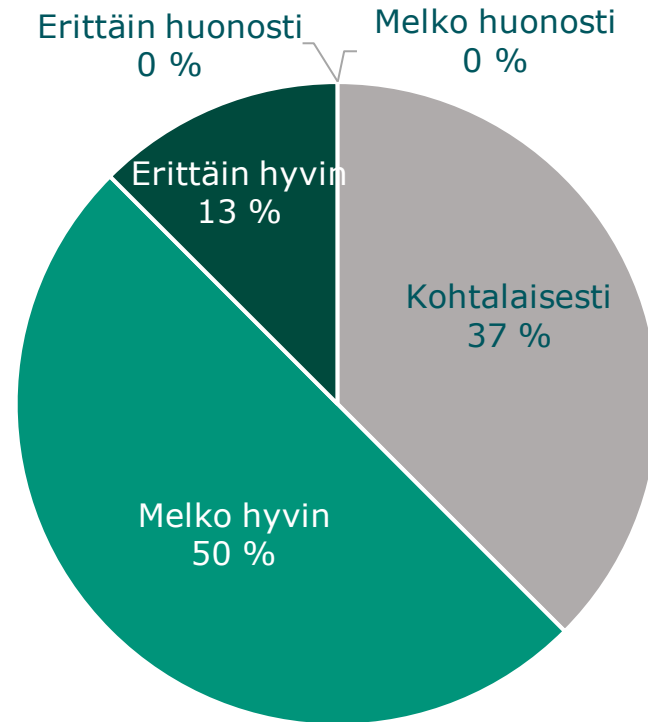
3,75



Tarkastuslautakunta

Miten arvioit lautakuntatyöskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

N=8



Keskiarvo

Tarkastuslautakunta 2023	3,75
Tarkastuslautakunta 2021	3,67
Tuusulan kaikki lautakunnat 2023	4,04
Vertailukunnat	4,08

Lautakunnan onnistumiset ja epäonnistumiset



Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut?

- *Arviointikertomuksen laatimisessa*
- *Arviointikertomus*
- *Avoimuudessa*
- *Hyvä yhteishenki*
- *Keskustelut lautakunnassa*
- *Laaja-alaisuudessa*
- *Ltk sisäisessä työskentelyssä avoimuus, kunnioitus ja yhdessä tekeminen.*
- *Osallistuminen*
- *Toisten tukeminen*
- *Yhdessä tekemisessä*

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut huonosti?

- *Asioiden valmistelu etukäteen*
- *Lautakunnan potentiaalın hyödyntämisessä*
- *Ltk aseman vakiinnuttaminen ja sen olemassaolon ymmärryksen lisääminen.*
- *Suhtautuminen tarkastuslautakuntaan yliolkaista*
- *Suunnitelmallisuudessa*
- *Suunnitelmallisuus*
- *Tiedonsaanti viranhaltijoilta.*
- *Työskentely tehokkuus ajoittain heikkoa.*
- *Viranhaltijoiden kuuleminen*
- *Yhteistyössä viranhaltijoiden kanssa*

Lautakunnan työskenntelyn jatko



Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Asioiden valmistelu etukäteen*
- *Parempaan tiedon saantiin*
- *Riittävästi aikaa*
- *Riittävään resurssointiin, viranhaltija mukaan valmisteluun, ehdottomasti työllistävin ltk*
- *Suunnitelmalliseen toimintaan*
- *Suunnitelmallisuus*
- *Toiminnan suunnitteluun ennakoivasti*
- *Työtehokkuus*
- *Viranhaltijoiden kuuleminen*
- *Yhteistyö*
- *Yhteistyön parantamiseen ja hyödyntämiseen viranhaltijoiden kanssa*

Lomake



Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Missä lautakunnassa (tai jaostossa) olet jäsenenä, jota tämä vastaus koskee?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- Kasvatus- ja sivistyslautakunta
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta
- Konsernijaosto
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kuntakehityslautakunta
- Rakennusvalvontajaosto
- Tarkastuslautakunta
- Tekninen lautakunta

1. Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Kunnanhallitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma lautakunta/jaosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkastuslautakunta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnat yleisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pormestari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apulaispormestarit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansliapäällikkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa tai jaostossa?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakuntatyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus laitakuntatyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen työskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

3. Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Asioiden esittelyt ovat yleensä asiallisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esittelytekstit ovat huolellisesti valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taustatietoja asioille on saatavissa tarpeeksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa ja heiltä saa lisätietoja päätöksenteon tueksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmisteluun ja päätettäväksi tuodaan kaikki lautakunnan perustehtävän kannalta tärkeät asiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit viranhaltijavalmistelusta

4. Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

	1 = Toimii erittäin huonosti	2	3	4	5 = Toimii erittäin hyvin
Lautakunnan tai jaoston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri lautakuntien/jaostojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja johtavien viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

5. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tai jaostossa tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

- Lautakuntien ja hallituksen teematapaamiset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Lähetekeskustelut
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Lautakunnan sisäiset seminaarit
- Lautakuntien yhteiset seminaarit
- Teemaryhmätyöskentely
- Kokousten jalkauttaminen
- Luottamushenkilöiden säännöllinen koulutus
- Etä-/hybridikokoukset
- Jokin muu, mikä?

Kommentit työmuodoista

5b. Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Kommentit etä-/hybridikokouksista

7. Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Perehtyminen ja tiedolla johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ennakoiva osallistuminen valmistelussa oleviin asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valtuustoryhmien yhteistyö ja puheenjohtajien rooli, toimintatavat ja työkalut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunniollista ja asiallista somikäyttäytymistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

9. Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

10. Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

11. Miten arvioit lautakunnan tai jaoston työskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Mainitse korkeintaan kolme asiaa kussakin kohdassa.

12. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen hyvin?

1.

2.

3.

13. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämiseksi katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen huonosti?

1.

2.

3.

14. Mihin asioihin lautakunnan tai jaoston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua jatkossa?

1.

2.

3.

Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Vapaa sana tästä kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

Paina Lähtee -nappia.



FCG

Hyvän elämän tekijät